

LICENZIAMENTO DISCRIMINATORIO, NULLO E INTIMATO IN FORMA ORALE

impresa più 15 dipendenti (senza nuove assunzioni)	impresa più 15 dipendenti (con nuove assunzioni)	impresa meno 15 dipendenti (senza nuove assunzioni)	impresa meno 15 dipendenti (con nuove assunzioni <i>rimane meno 15 dipendenti</i>)	impresa meno 15 dipendenti (con nuove assunzioni <i>supera i 15 dipendenti</i>)
<p>Resta in vigore l' art. 18 della L. n. 300/70</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Reintegra + risarcimento non inferiore a 5 mensilità <p>oppure</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 15 mensilità + risarcimento non inferiore a 5 mensilità 	<p>Solo per i nuovi assunti si applicherà la disciplina contenuta nel decreto che coincide con l'art. 18 della L. n. 300/70</p> <p style="text-align: center;">(non cambia nulla)</p>	<p>Resta in vigore l' art. 18 della L. n. 300/70</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Reintegra + risarcimento non inferiore a 5 mensilità <p>oppure</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 15 mensilità + risarcimento non inferiore a 5 mensilità 	<p>Solo per i nuovi assunti si applicherà la disciplina contenuta nel decreto che coincide con l'art. 18 della L. n. 300/70</p> <p style="text-align: center;">(non cambia nulla)</p>	<p>Sia per i nuovi assunti che per i lavoratori assunti precedentemente si applicherà la disciplina contenuta nel decreto che coincide con l'art. 18 della L. n. 300/70</p> <p style="text-align: center;">(non cambia nulla)</p>

LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO, GIUSTIFICATO MOTIVO SOGGETTIVO, GIUSTA CAUSA

impresa più 15 dipendenti (senza nuove assunzioni)	impresa più 15 dipendenti (con nuove assunzioni)	impresa meno 15 dipendenti (senza nuove assunzioni)	impresa meno 15 dipendenti (con nuove assunzioni <i>rimane meno 15 dipendenti</i>)	impresa meno 15 dipendenti (con nuove assunzioni <i>supera i 15 dipendenti</i>)
<p>Resta in vigore l' art. 18 della L. n. 300/70</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Reintegra + risarcimento non superiore a 12 mensilità <p>oppure</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 15 mensilità + risarcimento non superiore a 12 mensilità <p>Nei casi che non prevedono la reintegra</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Indennità compresa tra 12 e 24 mensilità 	<p>Solo per i nuovi assunti</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Indennità pari a 2 mensilità per ogni anno di lavoro, comunque compresa tra 4 e 24 mensilità <p>Nei casi di licenziamento per giustificato motivo soggettivo o giusta causa, in cui il fatto materiale contestato posto a base del licenziamento non sussiste</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Reintegra + indennità non superiore a 12 mensilità 	<p>Resta in vigore l'art. 8 della L. n. 604/66</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Indennità compresa tra 2,5 e 6 mensilità 	<p>Solo per i nuovi assunti</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ L'indennità pari a 2 mensilità per ogni anno di lavoro, comunque compresa tra 4 e 24 mensilità <u>sarà dimezzata</u> e in ogni caso non superiore a 6 mensilità 	<p>Sia per i nuovi assunti che per i lavoratori assunti precedentemente si applicherà la nuova disciplina</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Indennità pari a 2 mensilità per ogni anno di lavoro, comunque compresa tra 4 e 24 mensilità <p>Nei casi di licenziamento per giustificato motivo soggettivo o giusta causa, in cui il fatto posto a base del licenziamento non sussiste</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Reintegra + indennità non superiore a 12 mensilità

LICENZIAMENTO CON VIZI FORMALI E PROCEDURALI

imprese più 15 dipendenti (senza nuove assunzioni)	imprese più 15 dipendenti (con nuove assunzioni)	imprese meno 15 dipendenti (senza nuove assunzioni)	imprese meno 15 dipendenti (con nuove assunzioni rimane meno 15 dipendenti)	imprese meno 15 dipendenti (con nuove assunzioni supera i 15 dipendenti)
<p>Resta in vigore l' art. 18 della L. n. 300/70</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Indennità compresa tra 6 e 12 mensilità 	<p>Solo per i nuovi assunti</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Indennità pari a 1 mensilità per ogni anno di lavoro, comunque compresa tra 2 e 12 mensilità 	<p>Resta in vigore l'art. 8 della L. n. 604/66</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Indennità compresa tra 2,5 e 6 mensilità 	<p>Solo per i nuovi assunti</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ L' indennità pari a 1 mensilità per ogni anno di lavoro, comunque compresa tra 2 e 12 mensilità sarà dimezzata e in ogni caso non superiore a 6 mensilità 	<p>Sia per i nuovi assunti che per i lavoratori assunti precedentemente si applica la nuova disciplina</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Indennità pari a 1 mensilità per ogni anno di lavoro, comunque compresa tra 2 e 12 mensilità

OFFERTA DI CONCILIAZIONE

imprese più 15 dipendenti (senza nuove assunzioni)	imprese più 15 dipendenti (con nuove assunzioni)	imprese meno 15 dipendenti (senza nuove assunzioni)	imprese meno 15 dipendenti (con nuove assunzioni <i>rimane meno 15 dipendenti</i>)	imprese meno 15 dipendenti (con nuove assunzioni <i>supera i 15 dipendenti</i>)
<p>Non prevista</p>	<p>Solo per i nuovi assunti</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Offerta 1 mensilità per ogni anno di lavoro comunque compresa tra 2 e 18 mensilità, con assegno circolare <p>L'accettazione comporterà:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ estinzione rapporto dalla data del licenziamento ▪ rinuncia all'impugnazione del licenziamento 	<p>Non prevista</p>	<p>Solo per i nuovi assunti</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ l'offerta pari a 1 mensilità per ogni anno di lavoro comunque compresa tra 2 e 18 mensilità, con assegno circolare <u>sarà dimezzata</u> e in ogni caso non superiore a 6 mensilità <p>L'accettazione comporterà:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ estinzione rapporto dalla data del licenziamento ▪ rinuncia all'impugnazione del licenziamento 	<p>Sia per i nuovi assunti che per i lavoratori assunti precedentemente si applica la nuova disciplina</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Offerta 1 mensilità per ogni anno di lavoro comunque compresa tra 2 e 18 mensilità, con assegno circolare <p>L'accettazione comporterà:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ estinzione rapporto dalla data del licenziamento ▪ rinuncia all'impugnazione del licenziamento