



ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

DIREZIONE CENTRALE RISCHI
Ufficio Entrate

Processo: Aziende
Macroattività: Indirizzi normativo/operativi entrate
Attività: Indirizzi normativi operativi entrate
Tipologia: Note di istruzioni normative/operative
Fascicolo: Indirizzi normativi/operativi entrate 2014
Sottofascicolo: Autoliquidazione
Autori: DN, FDB, AP
Altri Uffici: SI
Ministero: SI
Internet: SI

Roma, 14 febbraio 2014

ALLE STRUTTURE CENTRALI E TERRITORIALI

Oggetto: Riepilogo delle riduzioni applicabili all'autoliquidazione 902014. Aggiornamento codici di agevolazione, misura dell'addizionale Fondo amianto e tracciati per il servizio "Invio telematico dichiarazioni salari 2013".

In attesa del decreto ministeriale relativo alla riduzione di cui all'art. 1, comma 128, della legge 147/2013 e fermo restando quanto esposto nelle note prot. 495 del 23.1.2014 e 816 del 3.2.2014 in merito al differimento al 16 maggio 2014 per l'autoliquidazione delle ditte attive, si fornisce il quadro riepilogativo delle **altre** riduzioni applicabili ai premi assicurativi, sia a titolo di regolazione 2013 che di rata 2014 nonché la misura dell'addizionale per il Fondo vittime dell'amianto a carico delle imprese.

Si ricorda che con la circolare 60 del 16.12.2013 é stato aggiornato il modello della dichiarazione delle retribuzioni, pubblicato anche in www.inail.it¹, a seguito della norma di interpretazione autentica riguardante l'applicazione della riduzione prevista dall'art. 9, comma 5, della legge 67/1988 alle cooperative agricole e loro consorzi non operanti in zone montane e svantaggiate.

Inoltre, in relazione agli incentivi introdotti dalla legge 92/2012 per specifiche categorie di lavoratori, sono stati aggiornati i codici identificativi delle riduzioni relative alle retribuzioni totalmente e parzialmente esenti da indicare nel modello stesso, come da tabella allegata.

In sintesi, le riduzioni previste dalla legge 92/2012, tutte al 50%, sono state suddivise in relazione alla durata del contratto di lavoro (a tempo determinato o indeterminato), alla tipologia (assunzione, trasformazione, proroga) nonché alle categorie di lavoratori e lavoratrici (over 50 disoccupati da oltre 12 mesi, donne di qualsiasi età prive di impiego retribuito da almeno sei mesi, ecc.), in modo da poter disporre di tutti i dati necessari per una puntuale rendicontazione.

In coerenza con questa impostazione sono stati revisionati anche i codici riguardanti le agevolazioni preesistenti relativi ai contratti di inserimento e agli incentivi previsti dalla legge 407/90, art. 8, comma 9 (disoccupati da almeno ventiquattro mesi o sospesi in CIGS assunti con contratto a tempo indeterminato), prima individuati sostanzialmente con riferimento alla percentuale di riduzione.

¹ Sezione modulistica, gestione rapporto assicurativo, datore di lavoro, autoliquidazione, mod. 1031.

Infine, si allegano i tracciati del servizio “Invio telematico dichiarazioni salari 2013” aggiornati con la nuova codifica delle riduzioni relative alle retribuzioni totalmente e parzialmente esenti, fermo restando che il servizio sarà reso disponibile successivamente al decreto che stabilirà la riduzione percentuale prevista dalla legge di stabilità 2014.

1. Riduzione del premio per il settore edile (art. 29, c. 2, dl 244/1995, art. 36-bis, c. 8, legge 248/2006 e decreto direttoriale MLPS 26.8.2013)

Anche per il 2013 la riduzione contributiva per il settore edile è pari all'11,50% e si applica alla sola regolazione 2013.

La riduzione compete ai datori di lavoro che occupano operai con orario di lavoro di 40 ore settimanali e alle società cooperative di produzione e lavoro per i soci lavoratori, esercenti attività edili, a condizione che siano regolari nei confronti di INAIL, INPS e Casse Edili. La riduzione non si applica nei confronti dei datori di lavoro che abbiano riportato condanne passate in giudicato per la violazione della normativa in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro per la durata di cinque anni dalla pronuncia della sentenza, pertanto gli interessati devono presentare l'apposito “modello autocertificazione sconto edile” riguardante l'assenza delle suddette condanne, pubblicato in www.inail.it ².

Si ricorda che se la richiesta del beneficio è effettuata per la prima volta, i datori di lavoro entro la stessa data devono anche presentare alla Direzione territoriale del lavoro competente l'autocertificazione circa l'inesistenza di provvedimenti definitivi in ordine alla commissione di violazioni in materia di tutela delle condizioni di lavoro ovvero il decorso del periodo relativo a ciascun illecito³. Nel caso in cui il datore di lavoro abbia già fruito in passato dell'agevolazione in parola ed abbia già presentato il modulo alla DTL, questo dovrà essere ripresentato solo se sono intervenute modifiche rispetto a quanto precedentemente dichiarato.

La domanda di ammissione al beneficio si presenta indicando nella dichiarazione delle retribuzioni sezione “Retribuzioni soggette a sconto” il “Tipo” codice “1” e l'importo delle retribuzioni alle quali si applica la riduzione.

2. Riduzione del premio per il settore della pesca (art. 6, c. 1, dl 457/1997 conv. legge 30/1998; art. 1, c. 74, legge 228/2012)

La riduzione contributiva per il settore della pesca è fissata nella misura del 63,2% sia per la regolazione 2013 sia per la rata 2014.

La riduzione si applica alle imprese, con o senza dipendenti (autonomi, cooperative), che esercitano la pesca costiera e la pesca nelle acque interne e lagunari.

La domanda di ammissione al beneficio si presenta indicando nella dichiarazione delle retribuzioni sezione “Retribuzioni soggette a sconto” il “Tipo” codice “3” e l'importo delle retribuzioni alle quali si applica la riduzione.

3. Incentivi per l'inserimento lavorativo dei disabili (art. 13, l. 68/1999, testo previgente all'art. 1, c. 37, legge 247/2007)

Il beneficio della fiscalizzazione del premio nella misura del 100%, sia in regolazione che in rata, si applica ai soli datori di lavoro autorizzati, in virtù di convenzione per l'inserimento lavorativo

² Sezione modulistica, gestione rapporto assicurativo, datore di lavoro, autoliquidazione, modello autocertificazione per sconto settore edile.

³ Il modulo è pubblicato nel sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali all'indirizzo www.lavoro.gov.it Area Lavoro, Attività ispettiva, DURC, modulo di autocertificazione. Per i riferimenti normativa vedi l'articolo 1, commi 1175 e 1176 della legge n. 296 del 27.12.2006, nonché gli articoli 1 e 9 del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali 24 ottobre 2007, le circolari ministeriali n. 5/2008 e n. 34/2008 e le circolari Inail n. 7/2008 e n. 79/2008 riguardanti il DURC per la fruizione di benefici contributivi.

dei disabili stipulata entro il 31.12.2007⁴. Tale incentivo continuerà a trovare applicazione in sede di autoliquidazione del premio INAIL fino al 31.12.2015, poiché le convenzioni in questione avevano durata massima di otto anni.

La domanda di ammissione al beneficio si presenta indicando nella dichiarazione delle retribuzioni sezione "Retribuzioni soggette a sconto" il "Tipo" codice "6" e l'importo delle retribuzioni alle quali si applica la riduzione.

4. Incentivi per il sostegno della maternità e paternità (art. 4, c. 3, d.lgs. 151/2001)

L'incentivo si applica alle aziende con meno di 20 dipendenti che assumono lavoratori con contratto a tempo determinato o temporaneo, in sostituzione di lavoratori in congedo per maternità e paternità. La riduzione è pari al 50% dei premi dovuti per i lavoratori assunti, fino al compimento di un anno di età del figlio della lavoratrice o del lavoratore in congedo o per un anno dall'accoglienza del minore adottato o in affidamento e si applica sia alla regolazione 2013 che alla rata 2014, a condizione che il datore di lavoro sia in possesso dei requisiti per il DURC.

La domanda di ammissione al beneficio si presenta indicando nella dichiarazione delle retribuzioni sezione "Retribuzioni soggette a sconto" il "Tipo" codice "7" e l'importo delle retribuzioni alle quali si applica la riduzione.

5. Riduzione dei premi speciali unitari per le imprese artigiane del settore autotrasporto (art. 29 c. 1-bis, terzo periodo d.l. 207/2008, decreto direttoriale MLPS/MEF 8.8.2013)

Ai premi speciali unitari dovuti per l'anno 2013⁵ a titolo di regolazione dalle imprese artigiane del settore autotrasporto di merci in conto terzi, classificate alle voci di tariffa 9123 (classe di rischio 5°) e 9121 (classe di rischio 8°), si applica la riduzione dell'11,70%. La riduzione non si applica ai premi dovuti a titolo di rata 2014.

6. Riduzione del premio per le imprese artigiane (art. 1, c. 780-781, legge 296/2006; decreto direttoriale MLPS/MEF 30.10.2013)

La riduzione si applica alla regolazione 2013 nella misura del 7,08%.

Si ricorda che sono ammesse alla riduzione⁶ le imprese in regola con tutti gli obblighi previsti in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro dal decreto legislativo 81/2008 e successive modificazioni e dalle specifiche normative di settore, che non abbiano registrato infortuni nel biennio 2011-2012 e che abbiano presentato la preventiva richiesta di ammissione al beneficio barrando la casella "*Certifico di essere in possesso dei requisiti ex lege 296/2006, art. 1, commi 780 e 781*" nella dichiarazione delle retribuzioni 2012, inviata entro il 18 marzo 2013.

Per chiedere l'ammissione alla riduzione per la regolazione 2014, relativa all'autoliquidazione 2014/2015, gli interessati dovranno barrare l'apposita casella nella dichiarazione delle retribuzioni da presentare entro il 16 maggio 2014.

⁴ L'articolo 13 della legge n. 68/1999 è stato interamente riformulato dall'articolo 37 della legge n. 247/2007, con previsione di un diverso sistema di incentivazione.

⁵ L'articolo 23, comma 1, del decreto-legge n. 95/2012, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135 ha previsto il rifinanziamento di alcuni interventi a sostegno del settore dell'autotrasporto ("*Per l'anno 2013 e' autorizzata la spesa di 400 milioni di euro da destinarsi a misure di sostegno al settore dell'autotrasporto merci. Con decreto del Ministro delle infrastrutture e dei trasporti, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, le risorse sono ripartite per le esigenze del settore.*"), tra i quali la riduzione contributiva già disposta dall'art. 29, comma 1-bis, terzo periodo, del decreto legge n. 207/2008, convertito, con modificazioni, dalla legge 27 febbraio 2009, n. 14 per le imprese di autotrasporto merci in conto terzi, classificate alle voci di tariffa 9121 e 9123.

⁶ Vedi circolare Inail n. 16 del 15.2.2011.

7. Riduzione del premio per i datori di lavoro operanti a Campione d'Italia (art. 1-quater, legge 11/1986)

Ai premi dovuti dai datori di lavoro operanti nel comune di Campione d'Italia, per i dipendenti retribuiti in franchi svizzeri, si applica la riduzione del 50%, sia per la regolazione 2013 che per la rata 2014. Si ricorda che la riduzione è indicata per le PAT interessate nelle basi di calcolo del premio con il codice 003.

8. Riduzione del premio per le cooperative agricole e i loro consorzi operanti in zone montane e svantaggiate (art. 9, c. 5, legge 67/1988; art. 1, c. 45, legge 220/2010)

Alle cooperative agricole e loro consorzi di cui all'art. 2, c. 1, legge 240/1984 operanti nelle zone montane e svantaggiate, che manipolano, trasformano e commercializzano prodotti agricoli e zootecnici, si applicano rispettivamente le riduzioni del 75% (cooperative operanti in zone montane) e del 68% (cooperative operanti in zone svantaggiate) sia alla regolazione 2013, che alla rata 2014. Si ricorda che le riduzioni sono indicate per le PAT interessate nelle basi di calcolo del premio con i codici 005 e 025.

9. Riduzione del premio per le cooperative agricole e i loro consorzi in proporzione al prodotto proveniente da zone montane o svantaggiate conferito dai soci (art. 9, c. 5, legge 67/1988, art. 1, c. 45, legge 220/2010 e art. 32, c. 7-ter, legge 98/2013)

A decorrere dall'autoliquidazione 2013/2014, alle cooperative agricole e ai loro consorzi di cui all'art. 2, c. 1, legge 240/1984 non operanti in zone montane o svantaggiate che manipolano, trasformano e commercializzano prodotti agricoli e zootecnici compete una riduzione pari al 75% o al 68% in proporzione al prodotto conferito dai soci coltivato o allevato in zone montane o svantaggiate⁷. Le riduzioni in questione non si cumulano con quelle spettanti alle cooperative agricole e loro consorzi operanti in zone montane o svantaggiate (punto 8) e si applicano alla regolazione 2013 e alla rata 2014.

Per usufruire della riduzione i soggetti assicuranti dovranno indicare nella dichiarazione delle retribuzioni 2013 la percentuale di prodotto conferito dai soci proveniente dalle zone montane o svantaggiate in rapporto al prodotto totale manipolato, trasformato o commercializzato dalla cooperativa. L'indicazione dei suddetti dati equivale a domanda di ammissione alle riduzioni.

10. Riduzioni per assunzioni con contratti di inserimento (artt. 54-59 d.lgs. 276/2003)

L'art. 1, c. 14, della legge n. 92/2012 ha abrogato a decorrere dal 1° gennaio 2013 i contratti di inserimento di cui agli articoli da 54 a 59 del d.lgs. 276/2003, stabilendo che nei confronti delle assunzioni effettuate fino al 31 dicembre 2012 continuano ad applicarsi le disposizioni abrogate.

I datori di lavoro, che hanno assunto lavoratori con contratti di inserimento entro il 31 dicembre 2012 per i quali la previgente normativa stabiliva a seconda dei casi le agevolazioni del 25%, 40%, 50% e 100% in presenza dei requisiti previsti e nel rispetto del Regolamento CE n. 800/2008 (il cui periodo di applicazione è stato prorogato sino al 30.6.2014 dal regolamento UE 1224/2013), devono indicare nella dichiarazione delle retribuzioni l'importo totale delle retribuzioni parzialmente esenti e il relativo codice (v. allegato 1) nonché le specifiche retribuzioni. L'indicazione dei suddetti dati equivale a domanda di ammissione alle riduzioni, che spettano a condizione che il datore di lavoro sia in possesso dei requisiti di regolarità contributiva, nonché degli altri requisiti previsti dalla normativa di riferimento.

⁷ Vedi circolare Inail n. 60/2013.

11. Riduzione per assunzioni legge n. 407/1990, art. 8, c. 9

I datori di lavoro operanti nelle aree non ricomprese nei territori del Mezzogiorno di cui al dpr 218/1978, le imprese artigiane e quelle del settore commerciale e turistico con meno di quindici dipendenti operanti sempre nelle predette aree che assumono con contratto a tempo indeterminato lavoratori disoccupati (v. d.lgs. 181/2000) da almeno ventiquattro mesi o sospesi dal lavoro e beneficiari di trattamento straordinario di integrazione salariale, sempre da almeno ventiquattro mesi, hanno diritto alla riduzione del 50% sui relativi premi per un periodo di trentasei mesi.

Se le assunzioni sono effettuate da imprese operanti nei territori del Mezzogiorno di cui al dpr 218/1978 ovvero da imprese artigiane, i premi assicurativi relativi ai lavoratori assunti non sono dovuti per un periodo di trentasei mesi.

Le assunzioni non devono essere effettuate in sostituzione di lavoratori dipendenti dalle stesse imprese licenziati per giustificato motivo oggettivo o per riduzione del personale o sospesi dal lavoro.

I datori di lavoro aventi diritto alla riduzione del 50% dei premi devono indicare nella dichiarazione delle retribuzioni l'importo totale delle retribuzioni parzialmente esenti e il relativo codice (v. allegato 1) nonché le specifiche retribuzioni. I datori di lavoro aventi diritto all'esenzione al 100% dei premi devono indicare nella dichiarazione delle retribuzioni il relativo codice nella sezione relativa alle retribuzioni esenti al 100% nonché le specifiche retribuzioni. L'indicazione dei suddetti dati equivale a domanda di ammissione alle riduzioni, che spettano a condizione che il datore di lavoro sia in possesso dei requisiti di regolarità contributiva, nonché degli altri requisiti previsti dalla normativa di riferimento.

12. Incentivi per assunzioni legge n. 92/2012, art. 4, commi 8-11

In relazione alle assunzioni effettuate, a decorrere dal 1° gennaio 2013, con contratto di lavoro dipendente, a tempo determinato anche in somministrazione, di lavoratori di età non inferiore a cinquanta anni, disoccupati (v. d.lgs. 181/2000) da oltre dodici mesi, spetta la riduzione del 50% dei premi a carico del datore di lavoro, per la durata di dodici mesi.

Se il contratto è trasformato a tempo indeterminato, la riduzione dei premi si prolunga fino al diciottesimo mese dalla data della assunzione del lavoratore con il predetto contratto a tempo determinato.

Qualora l'assunzione sia effettuata con contratto di lavoro a tempo indeterminato, la riduzione dei premi spetta per un periodo di diciotto mesi dalla data di assunzione.

Le stesse riduzioni si applicano, nel rispetto del regolamento CE 800/2008 (il cui periodo di applicazione è stato prorogato sino al 30.6.2014 dal regolamento UE 1224/2013), ai datori di lavoro che assumono donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'Unione europea e nelle aree di cui all'articolo 2, punto 18), lettera e), del predetto regolamento, annualmente individuate con decreto ministeriale, nonché ai datori di lavoro che assumono donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti.

Gli incentivi previsti dall'articolo 4, commi da 8 a 11, della legge n. 92/2012 non sono compatibili con la riduzione prevista dall'articolo 8, comma 9, della legge n. 407/1990, che prevede agevolazioni contributive per l'assunzione di lavoratori di qualunque età disoccupati da almeno 24 mesi.

Pertanto, in presenza dei requisiti per l'applicazione dell'incentivo previsto dalla legge n. 407/1990, si applicherà quest'ultimo in luogo di quello previsto dalla legge n. 92/2012.

I datori di lavoro aventi diritto alla riduzione del 50% dei premi devono indicare nella dichiarazione delle retribuzioni l'importo totale delle retribuzioni parzialmente esenti e il relativo codice (v. allegato 1) nonché le specifiche retribuzioni. L'indicazione dei suddetti dati equivale a

domanda di ammissione alle riduzioni, che spettano a condizione che il datore di lavoro sia in possesso dei requisiti di regolarità contributiva.

13. Addizionale fondo per le vittime dell'amianto (legge 244/2007; determinazione del Presidente dell'Inail 296/2013)

A decorrere dall'anno 2013 l'addizionale Fondo per le vittime dell'amianto a carico delle imprese è fissata nella misura dell'1,17%. La nuova misura si applica sia al premio di regolazione 2013 sia al premio di rata 2014.

Si ricorda che l'addizionale per il Fondo amianto si applica solo ai premi ordinari dovuti sulle retribuzioni afferenti le voci di tariffa espressamente indicate nel Regolamento⁸:

Gestione artigianato	3630, 4100, 6111, 6112, 6113, 6212, 6311, 6411, 6421, 6422, 6581, 7271, 7272, 9200
Gestione industria	3620, 4110, 6111, 6112, 6114, 6212, 6311, 6413, 6421, 6422, 6581, 7271, 7272, 7273, 9220
Gestione terziario	3620, 4100, 6100, 6211, 6310, 6410, 6420, 6581, 7200, 9220
Gestione altre attività	3620, 4100, 6100, 7100

Si ricorda che nelle basi di calcolo del premio l'obbligo di versare l'addizionale è evidenziato nell'apposito campo "Addizionale amianto L. 244/2007" con il valore "SI".

Infine, si coglie l'occasione per ricordare che in caso di cessazione dell'attività nel mese di dicembre 2013 la dichiarazione delle retribuzioni 2013 deve essere inviata tramite PEC alla Sede competente entro il 17 febbraio 2014 e che entro lo stesso termine deve essere effettuato il pagamento del premio a titolo di regolazione 2013, al quale non è applicabile la rateazione ai sensi delle leggi 449/1997 e 144/1999, indicando in F24 il numero 902014.

IL DIRETTORE CENTRALE

Dr Agatino Cariola

⁸ Decreto interministeriale n. 30 del 12.1.2011 e circolare INAIL n. 32 del 5.5.2011.

**TABELLA RIEPILOGATIVA CODICI
RIDUZIONI PER RETRIBUZIONI PARZIALMENTE O TOTALMENTE ESENTI**

CODICE	TIPOLOGIA RIDUZIONE - NORMA	MISURA	DURATA DALLA DATA DI ASSUNZIONE
A	Lavoratori assunti con contratto di inserimento fino al 31.12.2012 da imprese o da datori di lavoro non aventi natura di impresa oppure da datori di lavoro del settore agricolo ubicati al centro-nord (art. 54 – 59 DLgs 276/2003)	25%	da 9 a 18 mesi e fino a 36 mesi per gli assunti con grave handicap fisico, mentale o psichico
C	Lavoratori assunti con contratto di inserimento fino al 31.12.2012 da imprese anche del settore commerciale e turistico con meno di 15 dipendenti e da datori di lavoro del settore agricolo, ubicati in territori del mezzogiorno, nonché da imprese artigiane ovunque operanti (art. 54 – 59 DLgs 276/2003)	100%	
D	Lavoratori assunti con contratto di inserimento fino al 31.12.2012 da imprese del settore commerciale e turistico con meno di 15 dipendenti ubicate al centro nord (art. 54– 59 DLgs 276/2003)	40%	
F	Lavoratori assunti con contratto di inserimento fino al 31.12.2012 da datori di lavoro non aventi natura di impresa ubicati nel mezzogiorno (art. 54– 59 DLgs 276/2003)	50%	
E	Lavoratori disoccupati da almeno ventiquattro mesi o sospesi in CIGS assunti con contratto a tempo indeterminato da imprese operanti nel Mezzogiorno, ecc. (art. 8, c. 9, terzo periodo, legge 407/1990)	100%	fino a 36 mesi
G	Lavoratori disoccupati da almeno ventiquattro mesi o sospesi in CIGS assunti con contratto a tempo indeterminato da imprese operanti in aree non ricomprese nel Mezzogiorno, ecc. (art. 8, c. 9, primo periodo, legge 407/1990)	50%	
H	Lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato dal 1.1.2013 (art. 4, c. 8, legge 92/2012)	50%	12 mesi
I	Proroghe di rapporti di lavoro di lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti a tempo determinato dal 1.1.2013 (art. 4, c. 8 e 13, legge 92/2012)	50%	12 mesi
J	Trasformazione a tempo indeterminato di contratti di lavoro dipendente a tempo determinato per lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti dal 1.1.2013 (art. 4, c. 9, legge 92/2012)	50%	18 mesi
K	Lavoratori over 50 disoccupati da oltre 12 mesi assunti con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato (art. 4, c. 10, legge 92/2012)	50%	18 mesi
L	Proroga di un contratto a tempo determinato di rapporti di lavoro non agevolati perché instaurati prima del 2013 o perché instaurati quando il lavoratore non aveva ancora 50 anni (art. 4, c. 8 e 13, legge 92/2012)	50%	12 mesi
M	Trasformazione a tempo indeterminato di rapporti di lavoro non agevolati perché instaurati prima del 2013 o perché instaurati quando il lavoratore non aveva ancora 50 anni (art. 4, c. 9, legge 92/2012)	50%	18 mesi
N	Donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi, assunte con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato (art. 4, c. 11, legge 92/2012 e DM 20.3.2013)	50%	12 mesi
O	Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato instaurato con donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi (art. 4, c. 11, legge 92/2012 e DM 20.3.2013)	50%	12 mesi
P	Trasformazione a tempo indeterminato del contratto di lavoro instaurato con donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi (art. 4, c. 11, legge 92/2012 e DM	50%	18 mesi

	20.3.2013)		
Q	Assunzione a tempo indeterminato di donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi (art. 4, c.11, legge 92/2012 e DM 20.3.2013)	50%	18 mesi
R	Assunzione a tempo determinato di donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art 2, punto 18), lettera e), del reg. Ce800/2008 (art. 4, c.11, legge 92/2012, DM 27.3.2008 e art. 2, punto 18, lettera e) regolamento CE n. 800/2008)	50%	12 mesi
S	Proroga del contratto a tempo determinato instaurato con donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art 2, punto 18), lettera e), del reg. Ce800/2008 (art. 4, c.11, legge 92/2012, DM 27.3.2008 e art. 2, punto 18, lettera e) regolamento CE n. 800/2008)	50%	fino a 12 mesi
T	Trasformazione a tempo indeterminato di rapporti di lavoro instaurati con donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art 2, punto 18), lettera e), del reg. Ce800/2008 (art. 4, c. 11, legge 92/2012, DM 27.3.2008 e art. 2, punto 18, lettera e) regolamento CE n. 800/2008).	50%	18 mesi
U	Assunzione a tempo indeterminato di donne di qualsiasi età residenti in regioni ammissibili ai finanziamenti nell'ambito dei fondi strutturali dell'UE e nelle aree di cui all'art 2, punto 18), lettera e), del reg. Ce800/2008 (art. 4, c. 11, legge 92/2012, DM 27.3.2008 e art. 2, punto 18, lettera e) regolamento CE n. 800/2008).	50%	18 mesi
V	Assunzione a tempo determinato di donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, legge 92/2012)	50%	12 mesi
W	Proroga del contratto di lavoro a tempo determinato instaurato con donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, legge 92/2012)	50%	12 mesi
X	Trasformazione a tempo indeterminato di rapporti di lavoro instaurati con donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, legge 92/2012)	50%	18 mesi
Y	Assunzione a tempo indeterminato di donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi, ovunque residenti (art. 4, c. 11, legge 92/2012).	50%	18 mesi

INVIO TELEMATICO DELLA DICHIARAZIONE DELLE RETRIBUZIONI

Indicazioni di carattere generale

Ogni file può contenere i dati relativi ad un solo anno.

Per ogni file deve essere inserito un solo record iniziale (record di quadratura, **RECORD DI QUADRATURA – TRK 010**) ed almeno un record retributivo (**RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100**).

Il record retributivo corrisponde al periodo assicurativo riportato nelle “Basi di calcolo” per ogni voce di tariffa.

DESCRIZIONE DEI TRACCIATI RECORD

RECORD DI QUADRATURA – TRK 010

n. rif.	Descrizione
1	Inserire “010”
2	Inserire “2013”
3	Numero totale dei record compreso il record di quadratura del file da inviare: valore massimo ammesso è 1.000.
4	Numero totale dei record retributivi (Record retributivo trk 100).
5	Inserire sempre a “0”
6	Inserire il totale della quadratura del foglio (n. rif. 126)
7	Inserire il nome o la ragione sociale del soggetto assicurante o dell’intermediario che ha compilato il tracciato record
8	Inserire il codice fiscale del soggetto assicurante o dell’intermediario che ha compilato il tracciato record
9	Inserire l’indirizzo (via/piazza) del soggetto assicurante o dell’intermediario che ha compilato il tracciato record
10	Inserire l’indirizzo (città) del soggetto assicurante o dell’intermediario che ha compilato il tracciato record
11	Inserire il c.a.p. del soggetto assicurante o dell’intermediario che ha compilato il tracciato record
12	Inserire l’indirizzo (provincia) del soggetto assicurante o dell’intermediario che ha compilato il tracciato record
13	Inserire sempre “1”.
14	Inserire sempre “1”.
15	Indicare il nome del software utilizzato per la creazione del tracciato record (es: nome società-nome procedura-release n°).

RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100

n. rif.	Descrizione
1	Inserire “100”.
2	Inserire “2013”
3	Inserire il codice della sede INAIL competente per territorio (è comunque ammesso il valore zero nel caso in cui non si conosca questa informazione)
4	Inserire la ragione sociale o la denominazione del soggetto assicurante. Non è ammesso il carattere speciale “\$” che identifica la fine del record.
5	Inserire il codice ditta riportato nelle basi di calcolo del premio
6	Inserire il codice di controllo del codice ditta.
7	Codice fiscale del soggetto assicurante.
8	Pagamento in quattro rate del premio di autoliquidazione ai sensi della legge n.449/97, come integrata dalla legge n. 144/99. Il campo può assumere i seguenti valori: “R” che equivale alla comunicazione di volersi avvalere della modalità di pagamento in quattro rate; “W” che equivale alla comunicazione di NON volersi avvalere della modalità di pagamento in quattro rate; “blank” con cui si conferma quanto già dichiarato per l’anno precedente.
9	Richiesta di applicazione della riduzione legge 296/2006 al premio di regolazione dell’anno successivo Il campo può assumere i seguenti valori:

	<p>“S” il soggetto assicurante certifica il possesso dei requisiti di cui all’articolo 1, comma 781 della legge 296/2006 e richiede per l’anno successivo l’applicazione della riduzione di cui al comma 780 della citata legge;</p> <p>“N” il soggetto assicurante non richiede l’applicazione della riduzione di cui all’articolo 1, comma 780 della legge 296/2006;</p> <p>“blank” il soggetto assicurante non richiede l’applicazione della riduzione di cui all’articolo 1, comma 780 della legge 296/2006.</p>
10	Riduzione legge 98/2013 zone montane: indicare la percentuale di prodotto conferito dai soci operanti in zone montane.
11	Riduzione legge 98/2013 zone svantaggiate: indicare la percentuale di prodotto conferito dai soci operanti in zone svantaggiate
12	Inserire il numero di Posizione Assicurativa Territoriale
13	Inserire il codice di controllo del numero di Posizione Assicurativa Territoriale
14	Voce di tariffa. Indicare la voce di tariffa riportata nelle Basi di calcolo.
15	Indicare la gestione di inquadramento individuata ai sensi del d.lgs. 38/2000, articolo 1. 1 industria 2 artigianato 3 terziario 4 altre attività.
16	Inserire “S” in presenza di rischio silicosi o asbestosi
17	Data inizio validità del periodo assicurativo
18	Data fine validità del periodo assicurativo.
19	Inserire le retribuzioni erogate ai dipendenti per il periodo assicurativo (rif 17 e 18) e la voce di tariffa (rif. 14), incluse quelle con esenzione inferiore al 100% (esempio dipendenti assunti in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità con riduzione del 50% ecc.), i compensi erogati ai collaboratori coordinati e continuativi e ai collaboratori a progetto, nonché le retribuzioni (convenzionali o di ragguglio) di soci, familiari, associati in partecipazione e coadiuvanti di aziende non artigiane. Non vanno incluse in tale campo le retribuzioni con esenzione al 100%.
20	Inserire l’importo totale delle quote di retribuzioni parzialmente esenti
21	Retribuzioni sil/asb: inserire l’importo totale delle retribuzioni dei dipendenti esposti al rischio silicosi e/o asbestosi per l’anno di riferimento.
22	1° SCONTO REGOLAZIONE – Inserire il codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 1 sconto edili 3 sconto per il settore della pesca 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità
23	Retribuzioni 1° sconto reg: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 22.
24	2° SCONTO REGOLAZIONE – Inserire il codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 1 sconto edili 3 sconto per il settore della pesca 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità
25	Retribuzioni 2° sconto reg: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 24.
26	3° SCONTO REGOLAZIONE – Inserire il codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 1 sconto edili 3 sconto per il settore della pesca 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità
27	Retribuzioni 3° sconto reg: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 26.
28	1° SCONTO RATA – Inserire il codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 3 sconto per il settore della pesca 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità
29	Retribuzioni 1° sconto rata: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 28.
30	2° SCONTO RATA – Inserire il codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 3 sconto per il settore della pesca 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità
31	Retribuzioni 2° sconto rata: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 30.
32	3° SCONTO RATA – Inserire il codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono:

	3 sconto per il settore della pesca 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità
33	Retribuzioni 3° sconto rata: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 38.
34	1° TIPO DI RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Inserire il codice di esenzione totale. I codici ammessi sono: C - contratti di inserimento con esenzione al 100% E - assunzione ai sensi della legge 407/90, articolo 8, comma 9 ultimo periodo.
35	Retribuzioni esenti 100%: inserire l'importo delle retribuzioni totalmente esenti senza decimali (campo 34)
36	2° TIPO DI RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Inserire il codice di esenzione totale. I codici ammessi sono: C - contratti di inserimento con esenzione al 100% E - assunzione ai sensi della legge 407/90, articolo 8, comma 9 ultimo periodo.
37	Retribuzioni esenti 100%: inserire l'importo delle retribuzioni totalmente esenti senza decimali (campo 36)
38	3° TIPO DI RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Inserire il codice di esenzione totale. I codici ammessi sono: C - contratti di inserimento con esenzione al 100% E - assunzione ai sensi della legge 407/90, articolo 8, comma 9 ultimo periodo.
39	Retribuzioni esenti 100%: inserire l'importo delle retribuzioni totalmente esenti senza decimali (campo 38)
40	4° TIPO DI RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Inserire il codice di esenzione totale. I codici ammessi sono: C - contratti di inserimento con esenzione al 100% E - assunzione ai sensi della legge 407/90, articolo 8, comma 9 ultimo periodo.
41	Retribuzioni esenti 100%: inserire l'importo delle retribuzioni totalmente esenti senza decimali (campo 40)
42	1° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
43	Importo delle retribuzioni relative al 1° tipo quote esenti riferite al campo 42.
44	2° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
45	Importo delle retribuzioni relative al 2° tipo quote esenti riferite al campo 44.
46	3° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
47	Importo delle retribuzioni relative al 3° tipo quote esenti riferite al campo 46.
48	4° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
49	Importo delle retribuzioni relative al 4° tipo quote esenti riferite al campo 48.
50	5° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
51	Importo delle retribuzioni relative al 5° tipo quote esenti riferite al campo 50.
52	6° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
53	Importo delle retribuzioni relative al 6° tipo quote esenti riferite al campo 52.
54	7° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
55	Importo delle retribuzioni relative al 7° tipo quote esenti riferite al campo 54.
56	8° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
57	Importo delle retribuzioni relative al 8° tipo quote esenti riferite al campo 56.
58	9° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
59	Importo delle retribuzioni relative al 9° tipo quote esenti riferite al campo 58.
60	10° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
61	Importo delle retribuzioni relative al 10° tipo quote esenti riferite al campo 60.
62	11° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
63	Importo delle retribuzioni relative al 11° tipo quote esenti riferite al campo 62.
64	12° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
65	Importo delle retribuzioni relative al 12° tipo quote esenti riferite al campo 64.
66	13° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
67	Importo delle retribuzioni relative al 13° tipo quote esenti riferite al campo 66.

68	14° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
69	Importo delle retribuzioni relative al 14° tipo quote esenti riferite al campo 68.
70	15° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
71	Importo delle retribuzioni relative al 15° tipo quote esenti riferite al campo 70.
72	16° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
73	Importo delle retribuzioni relative al 16° tipo quote esenti riferite al campo 72.
74	17° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
75	Importo delle retribuzioni relative al 17° tipo quote esenti riferite al campo 74.
76	18° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
77	Importo delle retribuzioni relative al 18° tipo quote esenti riferite al campo 76.
78	19° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
79	Importo delle retribuzioni relative al 19° tipo quote esenti riferite al campo 78.
80	20° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
81	Importo delle retribuzioni relative al 20° tipo quote esenti riferite al campo 80.
82	21° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
83	Importo delle retribuzioni relative al 21° tipo quote esenti riferite al campo 82.
84	22° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
85	Importo delle retribuzioni relative al 22° tipo quote esenti riferite al campo 84.
86	23° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
87	Importo delle retribuzioni relative al 23° tipo quote esenti riferite al campo 86.
88	24° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
89	Importo delle retribuzioni relative al 24° tipo quote esenti riferite al campo 88.
90	25° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
91	Importo delle retribuzioni relative al 25° tipo quote esenti riferite al campo 90.
92	26° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
93	Importo delle retribuzioni relative al 26° tipo quote esenti riferite al campo 92.
94	Inserire il numero di Posizione Assicurativa Territoriale
95	Inserire il codice di controllo del numero di Posizione Assicurativa Territoriale
96	Voce di tariffa. Indicare la voce di tariffa riportata nelle Basi di calcolo.
97	Indicare la gestione di inquadramento individuata ai sensi del d.lgs. 38/2000, articolo 1. 1 industria 2 artigianato 3 terziario 4 altre attività.
98	Inserire "S" in presenza di rischio silicosi o asbestosi
99	Data inizio validità del periodo assicurativo
100	Data fine validità del periodo assicurativo.
101	Inserire le retribuzioni erogate ai dipendenti per il periodo assicurativo (rif 17 e 18) e la voce di tariffa (rif. 14), incluse quelle con esenzione inferiore al 100% (esempio dipendenti assunti in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità con riduzione del 50%, ecc.), i compensi erogati ai collaboratori coordinati e continuativi e ai collaboratori a progetto, nonché le retribuzioni (convenzionali o di ragguglio) di soci, familiari, associati in partecipazione e coadiuvanti di aziende non artigiane. Non vanno incluse in tale campo le retribuzioni con esenzione al 100%.
102	Inserire l'importo totale delle quote di retribuzioni parzialmente esenti
103	Retribuzioni sil/asb: inserire l'importo totale delle retribuzioni dei dipendenti esposti al rischio silicosi e/o asbestosi per l'anno di riferimento.

104	1° SCONTO REGOLAZIONE – Inserire il codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 1 sconto edili 3 sconto per il settore della pesca 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità
105	Retribuzioni 1° sconto reg: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 22.
106	2° SCONTO REGOLAZIONE – Inserire il codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 1 sconto edili 3 sconto per il settore della pesca 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità
107	Retribuzioni 2° sconto reg: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 24.
108	3° SCONTO REGOLAZIONE – Inserire il codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 1 sconto edili 3 sconto per il settore della pesca 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità
109	Retribuzioni 3° sconto reg: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 26.
110	1° SCONTO RATA – Inserire il codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 3 sconto per il settore della pesca 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità
111	Retribuzioni 1° sconto rata: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 28.
112	2° SCONTO RATA – Inserire il codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 3 sconto per il settore della pesca 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità
113	Retribuzioni 2° sconto rata: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 30.
114	3° SCONTO RATA – Inserire il codice di sconto da applicare in regolazione. I codici ammessi sono: 3 sconto per il settore della pesca 6 sconto per inserimento lavorativo dei disabili 7 sconto per i lavoratori in sostituzione di lavoratori in astensione per maternità e paternità
115	Retribuzioni 3° sconto rata: importo complessivo delle retribuzioni soggette allo sconto riferito al campo 38.
116	1° TIPO DI RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Inserire il codice di esenzione totale. I codici ammessi sono: C - contratti di inserimento con esenzione al 100% E - assunzione ai sensi della legge 407/90, articolo 8, comma 9 ultimo periodo.
117	Retribuzioni esenti 100%: inserire l'importo delle retribuzioni totalmente esenti senza decimali (campo 116)
118	2° TIPO DI RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Inserire il codice di esenzione totale. I codici ammessi sono: C - contratti di inserimento con esenzione al 100% E - assunzione ai sensi della legge 407/90, articolo 8, comma 9 ultimo periodo.
119	Retribuzioni esenti 100%: inserire l'importo delle retribuzioni totalmente esenti senza decimali (campo 118)
120	3° TIPO DI RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Inserire il codice di esenzione totale. I codici ammessi sono: C - contratti di inserimento con esenzione al 100% E - assunzione ai sensi della legge 407/90, articolo 8, comma 9 ultimo periodo.
121	Retribuzioni esenti 100%: inserire l'importo delle retribuzioni totalmente esenti senza decimali (campo 120)
122	4° TIPO DI RETRIBUZIONI ESENTI 100% - Inserire il codice di esenzione totale. I codici ammessi sono: C - contratti di inserimento con esenzione al 100% E - assunzione ai sensi della legge 407/90, articolo 8, comma 9 ultimo periodo.
123	Retribuzioni esenti 100%: inserire l'importo delle retribuzioni totalmente esenti senza decimali (campo 122)
124	1° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
125	Importo delle retribuzioni relative al 1° tipo quote esenti riferite al campo 124.
126	2° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
127	Importo delle retribuzioni relative al 2° tipo quote esenti riferite al campo 126.
128	3° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
129	Importo delle retribuzioni relative al 3° tipo quote esenti riferite al campo 128.
130	4° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può

170	24° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
171	Importo delle retribuzioni relative al 24° tipo quote esenti riferite al campo 170.
172	25° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
173	Importo delle retribuzioni relative al 25° tipo quote esenti riferite al campo 172.
174	26° TIPO DETTAGLIO QUOTE PARZIALMENTE ESENTI – Inserire il codice di esenzione. Il campo può assumere i seguenti valori: A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
175	Importo delle retribuzioni relative al 26° tipo quote esenti riferite al campo 174.
176	Totale quadratura del foglio

Istruzioni per la lettura dei tracciati record

- N. rif.: numero di riferimento
- Da: posizione iniziale campo
- A: posizione finale campo
- Descrizione: descrizione sintetica del campo
- Lungh.: lunghezza del campo
- Tipo: N = numerico C = carattere
- All.: Allineamento Dx = destra Sx = sinistra
- Riem.: carattere di riempimento. "zero" per le variabili numeriche o "spazio" per le variabili alfanumeriche

Come carattere separatore di campo (nel tracciato indicato con l.c.) utilizzare PIPE ("|" che corrisponde al valore esadecimale 7C)

SPECIFICHE TECNICHE DEI TRACCIATI RECORD

RECORD DI QUADRATURA – TRK010

n. rif.	da	a	descrizione	lungh	tipo	allin	riemp	note
	1	1	I.c.	1	c			valorizzato con " "
1	2	4	Tipo record	3	n		10	valorizzato 010
	5	5	I.c.	1	c			valorizzato con " "
2	6	9	Anno competenza	4	n		2013	valorizzato 2013
	10	10	I.c.	1	c			valorizzato con " "
3	11	14	Totale record complessivi	4	n	dx	0	valore massimo = 1000 rk compreso quadratura
	15	15	I.c.	1	c			valorizzato con " "
4	16	18	Totale record retributivi	3	n	dx	0	
	19	19	I.c.	1	c			valorizzato con " "
5	20	22	Totale record supplementari	3	n	dx	0	riempire a "0"
	23	23	I.c.	1	c			valorizzato con " "
6	24	43	Totale quadratura	20	n	dx	0	
	44	44	I.c.	1	c			valorizzato con " "
7	45	124	Nominativo o ragione sociale	80	c	sn	" "	

	125	125	I.c.	1	c			valorizzato con " "
8	126	141	Codice fiscale	16	c	sn	" "	
	142	142	I.c.	1	c			valorizzato con " "
9	143	197	Indirizzo	55	c	sn	" "	
	198	198	I.c.	1	c			valorizzato con " "
10	199	218	Città	20	c	sn	" "	
	219	219	I.c.	1	c			valorizzato con " "
11	220	224	Ca.p.	5	n	dx	0	
	225	225	I.c.	1	c			valorizzato con " "
12	226	227	Provincia	2	c	sn	" "	
	228	228	I.c.	1	c			valorizzato con " "
13	229	229	Indicatore fonte	1	c		1	valorizzato 1
	230	230	I.c.	1	c			valorizzato con " "
14	231	231	Indicatore metodo	1	c		1	valorizzato 1
	232	232	I.c.	1	c			valorizzato con " "
15	233	262	Software utilizzato	30	c	sn	" "	Software House e nome procedura
	263	263	I.c.	1	c			valorizzato con " "
	264	1998	Filler	1635	c	sn	" "	
	1999	1999	I.c.	1	c			valorizzato con " "
	2000	2000	I.r.	1	c			valorizzato con "\$"

RECORD RETRIBUTIVO (MODELLO 1031) - TRK 100

n.rif.	da	a	descrizione	lung	tipo	allin	riemp	note
	1	1	I.c.	1	c			valorizzato con " "
1	2	4	Tipo record	3	n		100	valorizzato a 100
	5	5	I.c.	1	c			valorizzato con " "
2	6	9	Anno competenza	4	n		2013	valorizzato 2013
	10	10	I.c.	1	c			valorizzato con " "
3	11	15	Sede Inail	5	n	dx	0	Se sconosciuta, riempire con zeri
	16	16	I.c.	1	c			valorizzato con " "
4	17	76	Ragione sociale	60	c	sn	" "	
	77	77	I.c.	1	c			valorizzato con " "
5	78	86	Codice ditta	9	n	dx	0	
	87	87	I.c.	1	c			valorizzato con " "
6	88	89	Controcodice ditta	2	n	dx	0	
	90	90	I.c.	1	c			valorizzato con " "
7	91	106	Codice fiscale	16	c	sn	" "	
	107	107	I.c.	1	c			valorizzato con " "
8	108	108	Indicatore richiesta rateazione	1	c		" "	valorizzare con "R" oppure con "W" oppure spazio
	109	109	I.c.	1	c			valorizzato con " "

n.rif.	da	a	descrizione	lunghezza	tipo	allin	riemp	note
9	110	110	Indicatore possesso benefici legge 296/2006	1	c		" "	Se in possesso dei requisiti valorizzare con "S", altrimenti con "N" o spazio
	111	111	I.c.	1	c			valorizzato con " "
10	112	114	Percentuale riduzione legge 98/2013 zone montane	3	n	dx	0	se esiste la riduzione, indicare la %
	115	115	I.c.	1	c			valorizzato con " "
11	116	118	Percentuale riduzione legge 98/2013 zone svantaggiate	3	n	dx	0	se esiste la riduzione, indicare la %
	119	119	I.c.	1	c			valorizzato con " "
	120	200	Filler	81	c		" "	
	201	201	I.c.	1	c			valorizzato con " "
12	202	209	Codice pat	8	n	dx	0	
	210	210	I.c.	1	c			valorizzato con " "
13	211	212	Controcodice pat	2	n	dx	0	
	213	213	I.c.	1	c			valorizzato con " "
14	214	217	Voce di tariffa	4	n	dx	0	
	218	218	I.c.	1	c			valorizzato con " "
15	219	219	Gestione inquadramento	1	n		0	valorizzato con: 1, 2, 3, 4
	220	220	I.c.	1	c			valorizzato con " "
16	221	221	Indicatore sil/asb	1	c		" "	se esiste la silicosi, valorizzare con "S"
	222	222	I.c.	1	c			valorizzato con " "
17	223	232	Data_dal	10	c		" "	formato gg-mm-aaaa
	233	233	I.c.	1	c			valorizzato con " "
18	234	243	Data_al	10	c		" "	formato gg-mm-aaaa
	244	244	I.c.	1	c			valorizzato con " "
19	245	257	Retribuzioni totali – campo A	13	n	dx	0	
	258	258	I.c.	1	c			valorizzato con " "
20	259	271	Quote parzialmente esenti – campo B	13	n	dx	0	
	272	272	I.c.	1	c			valorizzato con " "
21	273	285	Retribuzioni sil/asb – campo C	13	n	dx	0	
	286	286	I.c.	1	c			valorizzato con " "
22	287	287	1° sconto regolazione	1	n		0	valorizzare con: 1, 3, 6, 7
	288	288	I.c.	1	c			valorizzato con " "
23	289	301	Retribuzioni 1° sconto reg.	13	n	dx	0	
	302	302	I.c.	1	c			valorizzato con " "
24	303	303	2° sconto regolazione	1	n		0	valorizzare con: 1, 3, 6, 7
	304	304	I.c.	1	c			valorizzato con " "
25	305	317	Retribuzioni 2° sconto reg.	13	n	dx	0	
	318	318	I.c.	1	c			valorizzato con " "
26	319	319	3° sconto regolazione	1	n		0	valorizzare con: 1, 3, 6, 7
	320	320	I.c.	1	c			valorizzato con " "
27	321	333	Retribuzioni 3° sconto reg.	13	n	dx	0	
	334	334	I.c.	1	c			valorizzato con " "

n.rif.	da	a	descrizione	lungh	tipo	allin	riemp	note
28	335	335	1° sconto rata	1	n		0	valorizzare con: 3, 6, 7
	336	336	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
29	337	349	Retribuzioni 1° sconto rata	13	n	dx	0	
	350	350	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
30	351	351	2° sconto rata	1	n		0	valorizzare con: 3, 6, 7
	352	352	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
31	353	365	Retribuzioni 2° sconto rata	13	n	dx	0	
	366	366	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
32	367	367	3° sconto rata	1	n		0	valorizzare con: 3, 6, 7
	368	368	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
33	369	381	Retribuzioni 3° sconto rata	13	n	dx	0	
	382	382	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
34	383	383	1° tipo retr. Esenti 100%	1	c		“ “	valorizzare con C, E
	384	384	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
35	385	397	Dett. 1° retr. Esenti 100%	13	n	dx	0	
	398	398	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
36	399	399	2° tipo retr. Esenti 100%	1	c		“ “	valorizzare con C, E
	400	400	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
37	401	413	Dett. 2° retr. Esenti 100%	13	n	dx	0	
	414	414	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
38	415	415	3° tipo retr. Esenti 100%	1	c		“ “	valorizzare con C, E
	416	416	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
39	417	429	Dett. 3° retr. Esenti 100%	13	n	dx	0	
	430	430	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
40	431	431	4° tipo retr. Esenti 100%	1	c		“ “	valorizzare con C, E
	432	432	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
41	433	445	Dett. 4° retr. Esenti 100%	13	n	dx	0	
	446	446	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
42	447	447	1° tipo dettaglio quote parzialmente esenti	1	c		“ “	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	448	448	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
43	449	461	Retrib. dett. 1° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	462	462	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
44	463	463	2° tipo dettaglio quote parzialmente esenti	1	c		“ “	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	464	464	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
45	465	477	Retrib. dett. 2° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	478	478	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”
46	479	479	3° tipo dettaglio quote parzialmente esenti	1	c		“ “	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	480	480	I.c.	1	c			valorizzato con “ ”

n.rif.	da	a	descrizione	lunghezza	tipo	allin	riemp	note
47	481	493	Retrib. dett. 3° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	494	494	I.c.	1	c			valorizzato con ""
48	495	495	4° tipo dettaglio quote parzialmente esenti	1	c		“ “	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	496	496	I.c.	1	c			valorizzato con ""
49	497	509	Retrib. dett. 4° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	510	510	I.c.	1	c			valorizzato con ""
50	511	511	5° tipo dettaglio quote parzialmente esenti	1	c		“ “	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	512	512	I.c.	1	c			valorizzato con ""
51	513	525	Retrib. dett. 5° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	526	526	I.c.	1	c			valorizzato con ""
52	527	527	6° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	528	528	I.c.	1	c			valorizzato con ""
53	529	541	Retrib. dett. 6° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	542	542	I.c.	1	c			valorizzato con ""
54	543	543	7° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	544	544	I.c.	1	c			valorizzato con ""
55	545	557	Retrib. dett. 7° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	558	558	I.c.	1	c			valorizzato con ""
56	559	559	8° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	560	560	I.c.	1	c			valorizzato con ""
57	561	573	Retrib. dett. 8° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	574	574	I.c.	1	c			valorizzato con ""
58	575	575	9° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	576	576	I.c.	1	c			valorizzato con ""
59	577	589	Retrib. dett. 9° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	590	590	I.c.	1	c			valorizzato con ""
60	591	591	10° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	592	592	I.c.	1	c			valorizzato con ""
61	593	605	Retrib. dett. 10° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	606	606	I.c.	1	c			valorizzato con ""

n.rif.	da	a	descrizione	lunghezza	tipo	allin	riemp	note
62	607	607	11° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	608	608	I.c.	1	c			valorizzato con " "
63	609	621	Retrib. dett. 11° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	622	622	I.c.	1	c			valorizzato con " "
64	623	623	12° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	624	624	I.c.	1	c			valorizzato con " "
65	625	637	Retrib. dett. 12° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	638	638	I.c.	1	c			valorizzato con " "
66	639	639	13° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	640	640	I.c.	1	c			valorizzato con " "
67	641	653	Retrib. dett. 13° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	654	654	I.c.	1	c			valorizzato con " "
68	655	655	14° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	656	656	I.c.	1	c			valorizzato con " "
69	657	669	Retrib. dett. 14° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	670	670	I.c.	1	c			valorizzato con " "
70	671	671	15° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	672	672	I.c.	1	c			valorizzato con " "
71	673	685	Retrib. dett. 15° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	686	686	I.c.	1	c			valorizzato con " "
72	687	687	16° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	688	688	I.c.	1	c			valorizzato con " "
73	689	701	Retrib. dett. 16° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	702	702	I.c.	1	c			valorizzato con " "
74	703	703	17° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	704	704	I.c.	1	c			valorizzato con " "
75	705	717	Retrib. dett. 17° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	718	718	I.c.	1	c			valorizzato con " "
76	719	719	18° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	720	720	I.c.	1	c			valorizzato con " "

n.rif.	da	a	descrizione	lunghezza	tipo	allin	riemp	note
77	721	733	Retrib. dett. 18° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	734	734	I.c.	1	c			valorizzato con " "
78	735	735	19° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	736	736	I.c.	1	c			valorizzato con " "
79	737	749	Retrib. dett. 19° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	750	750	I.c.	1	c			valorizzato con " "
80	751	751	20° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	752	752	I.c.	1	c			valorizzato con " "
81	753	765	Retrib. dett. 20° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	766	766	I.c.	1	c			valorizzato con " "
82	767	767	21° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	768	768	I.c.	1	c			valorizzato con " "
83	769	781	Retrib. dett. 21° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	782	782	I.c.	1	c			valorizzato con " "
84	783	783	22° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	784	784	I.c.	1	c			valorizzato con " "
85	785	797	Retrib. dett. 22° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	798	798	I.c.	1	c			valorizzato con " "
86	799	799	23° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	800	800	I.c.	1	c			valorizzato con " "
87	801	813	Retrib. dett. 23° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	814	814	I.c.	1	c			valorizzato con " "
88	815	815	24° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	816	816	I.c.	1	c			valorizzato con " "
89	817	829	Retrib. dett. 24° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	830	830	I.c.	1	c			valorizzato con " "
90	831	831	25° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	832	832	I.c.	1	c			valorizzato con " "
91	833	845	Retrib. dett. 25° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	846	846	I.c.	1	c			valorizzato con " "

n.rif.	da	a	descrizione	lunghezza	tipo	allin	riemp	note
92	847	847	26° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	848	848	I.c.	1	c			valorizzato con " "
93	849	861	Retrib. dett. 26° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	862	862	I.c.	1	c			valorizzato con " "
	863	1000	Filler	138	c		" "	
	1001	1001	I.c.	1	c			valorizzato con " "
94	1002	1009	Codice pat	8	n	dx	0	
	1010	1010	I.c.	1	c			valorizzato con " "
95	1011	1012	Controcodice pat	2	n	dx	0	
	1013	1013	I.c.	1	c			valorizzato con " "
96	1014	1017	Voce di tariffa	4	n	dx	0	
	1018	1018	I.c.	1	c			valorizzato con " "
97	1019	1019	Gestione inquadramento	1	n		0	valorizzare con: 1, 2, 3, 4
	1020	1020	I.c.	1	c			valorizzato con " "
98	1021	1021	Indicatore sil/asb	1	c		" "	se esiste la silicosi, valorizzare con "S"
	1022	1022	I.c.	1	c			valorizzato con " "
99	1023	1032	Data_dal	10	c		" "	formato gg-mm-aaaa
	1033	1033	I.c.	1	c			valorizzato con " "
100	1034	1043	Data_al	10	c		" "	formato gg-mm-aaaa
	1044	1044	I.c.	1	c			valorizzato con " "
101	1045	1057	Retribuzioni totali - campo A	13	n	dx	0	
	1058	1058	I.c.	1	c			valorizzato con " "
102	1059	1071	Quote esenti - campo B	13	n	dx	0	
	1072	1072	I.c.	1	c			valorizzato con " "
103	1073	1085	Retribuzioni sil/asb - campo C	13	n	dx	0	
	1086	1086	I.c.	1	c			valorizzato con " "
104	1087	1087	1° sconto regolazione	1	n		0	valorizzare con: 1, 3, 6, 7
	1088	1088	I.c.	1	c			valorizzato con " "
105	1089	1101	Retribuzioni 1° sconto reg.	13	n	dx	0	
	1102	1102	I.c.	1	c			valorizzato con " "
106	1103	1103	2° sconto regolazione	1	n		0	valorizzare con: 1, 3, 6, 7
	1104	1104	I.c.	1	c			valorizzato con " "
107	1105	1117	Retribuzioni 2° sconto reg.	13	n	dx	0	
	1118	1118	I.c.	1	c			valorizzato con " "
108	1119	1119	3° sconto regolazione	1	n		0	valorizzare con: 1, 3, 6, 7
	1120	1120	I.c.	1	c			valorizzato con " "
109	1121	1133	Retribuzioni 3° sconto reg.	13	n	dx	0	
	1134	1134	I.c.	1	c			valorizzato con " "
110	1135	1135	1° sconto rata	1	n		0	valorizzare con: 3, 6, 7
	1136	1136	I.c.	1	c			valorizzato con " "
111	1137	1149	Retribuzioni 1° sconto rata	13	n	dx	0	

n.rif.	da	a	descrizione	lunghezza	tipo	allin	riemp	note
	1150	1150	I.c.	1	c			valorizzato con " "
112	1151	1151	2° sconto rata	1	n		0	valorizzare con: 3, 6, 7
	1152	1152	I.c.	1	c			valorizzato con " "
113	1153	1165	Retribuzioni 2° sconto rata	13	n	dx	0	
	1166	1166	I.c.	1	c			valorizzato con " "
114	1167	1167	3° sconto rata	1	n		0	valorizzare con: 3, 6, 7
	1168	1168	I.c.	1	c			valorizzato con " "
115	1169	1181	Retribuzioni 3° sconto rata	13	n	dx	0	
	1182	1182	I.c.	1	c			valorizzato con " "
116	1183	1183	1° tipo retr. esenti 100%	1	c		" "	valorizzare con C, E
	1184	1184	I.c.	1	c			valorizzato con " "
117	1185	1197	Dett. 1° retr. esenti 100%	13	n	dx	0	
	1198	1198	I.c.	1	c			valorizzato con " "
118	1199	1199	2° tipo retr. esenti 100%	1	c		" "	valorizzare con C, E
	1200	1200	I.c.	1	c			valorizzato con " "
119	1201	1213	Dett. 2° retr. esenti 100%	13	n	dx	0	
	1214	1214	I.c.	1	c			valorizzato con " "
120	1215	1215	3° tipo retr. esenti 100%	1	c		" "	valorizzare con C, E
	1216	1216	I.c.	1	c			valorizzato con " "
121	1217	1229	Dett. 3° retr. esenti 100%	13	n	dx	0	
	1230	1230	I.c.	1	c			valorizzato con " "
122	1231	1231	4° tipo retr. esenti 100%	1	c		" "	valorizzare con C, E
	1232	1232	I.c.	1	c			valorizzato con " "
123	1233	1245	Dett. 4° retr. esenti 100%	13	n	dx	0	
	1246	1246	I.c.	1	c			valorizzato con " "
124	1247	1247	1° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1248	1248	I.c.	1	c			valorizzato con " "
125	1249	1261	Retrib. dett. 1° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1262	1262	I.c.	1	c			valorizzato con " "
126	1263	1263	2° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1264	1264	I.c.	1	c			valorizzato con " "
127	1265	1277	Retrib. dett. 2° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1278	1278	I.c.	1	c			valorizzato con " "
128	1279	1279	3° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1280	1280	I.c.	1	c			valorizzato con " "
129	1281	1293	Retrib. dett. 3° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1294	1294	I.c.	1	c			valorizzato con " "

n.rif.	da	a	descrizione	lunghezza	tipo	allin	riemp	note
130	1295	1295	4° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1296	1296	I.c.	1	c			valorizzato con " "
131	1297	1309	Retrib. dett. 4° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1310	1310	I.c.	1	c			valorizzato con " "
132	1311	1311	5° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1312	1312	I.c.	1	c			valorizzato con " "
133	1313	1325	Retrib. dett. 5° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1326	1326	I.c.	1	c			valorizzato con " "
134	1327	1327	6° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1328	1328	I.c.	1	c			valorizzato con " "
135	1329	1341	Retrib. dett. 6° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1342	1342	I.c.	1	c			valorizzato con " "
136	1343	1343	7° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1344	1344	I.c.	1	c			valorizzato con " "
137	1345	1357	Retrib. dett. 7° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1358	1358	I.c.	1	c			valorizzato con " "
138	1359	1359	8° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1360	1360	I.c.	1	c			valorizzato con " "
139	1361	1373	Retrib. dett. 8° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1374	1374	I.c.	1	c			valorizzato con " "
140	1375	1375	9° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1376	1376	I.c.	1	c			valorizzato con " "
141	1377	1389	Retrib. dett. 9° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1390	1390	I.c.	1	c			valorizzato con " "
142	1391	1391	10° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1392	1392	I.c.	1	c			valorizzato con " "
143	1393	1405	Retrib. dett. 10° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1406	1406	I.c.	1	c			valorizzato con " "
144	1407	1407	11° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1408	1408	I.c.	1	c			valorizzato con " "

n.rif.	da	a	descrizione	lunghezza	tipo	allin	riemp	note
145	1409	1421	Retrib. dett. 11° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1422	1422	I.c.	1	c			valorizzato con " "
146	1423	1423	12° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1424	1424	I.c.	1	c			valorizzato con " "
147	1425	1437	Retrib. dett. 12° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1438	1438	I.c.	1	c			valorizzato con " "
148	1439	1439	13° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1440	1440	I.c.	1	c			valorizzato con " "
149	1441	1453	Retrib. dett. 13° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1454	1454	I.c.	1	c			valorizzato con " "
150	1455	1455	14° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1456	1456	I.c.	1	c			valorizzato con " "
151	1457	1469	Retrib. dett. 14° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1470	1470	I.c.	1	c			valorizzato con " "
152	1471	1471	15° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1472	1472	I.c.	1	c			valorizzato con " "
153	1473	1485	Retrib. dett. 15° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1486	1486	I.c.	1	c			valorizzato con " "
154	1487	1487	16° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1488	1488	I.c.	1	c			valorizzato con " "
155	1489	1501	Retrib. dett. 16° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1502	1502	I.c.	1	c			valorizzato con " "
156	1503	1503	17° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1504	1504	I.c.	1	c			valorizzato con " "
157	1505	1517	Retrib. dett. 17° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1518	1518	I.c.	1	c			valorizzato con " "
158	1519	1519	18° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1520	1520	I.c.	1	c			valorizzato con " "
159	1521	1533	Retrib. dett. 18° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1534	1534	I.c.	1	c			valorizzato con " "

n.rif.	da	a	descrizione	lunghezza	tipo	allin	riemp	note
160	1535	1535	19° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1536	1536	I.c.	1	c			valorizzato con " "
161	1537	1549	Retrib. dett. 19° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1550	1550	I.c.	1	c			valorizzato con " "
162	1551	1551	20° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1552	1552	I.c.	1	c			valorizzato con " "
163	1553	1565	Retrib. dett. 20° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1566	1566	I.c.	1	c			valorizzato con " "
164	1567	1567	21° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1568	1568	I.c.	1	c			valorizzato con " "
165	1569	1581	Retrib. dett. 21° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1582	1582	I.c.	1	c			valorizzato con " "
166	1583	1583	22° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1584	1584	I.c.	1	c			valorizzato con " "
167	1585	1597	Retrib. dett. 22° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1598	1598	I.c.	1	c			valorizzato con " "
168	1599	1599	23° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1600	1600	I.c.	1	c			valorizzato con " "
169	1601	1613	Retrib. dett. 23° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1614	1614	I.c.	1	c			valorizzato con " "
170	1615	1615	24° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1616	1616	I.c.	1	c			valorizzato con " "
171	1617	1629	Retrib. dett. 24° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1630	1630	I.c.	1	c			valorizzato con " "
172	1631	1631	25° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1632	1632	I.c.	1	c			valorizzato con " "
173	1633	1645	Retrib. dett. 25° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1646	1646	I.c.	1	c			valorizzato con " "
174	1647	1647	26° tipo quote parzialmente esenti	1	c		" "	valorizzare con A, D, F, G, H, I, J, K, L, M, N, O, P, Q, R, S, T, U, V, W, X, Y
	1648	1648	I.c.	1	c			valorizzato con " "

n.rif.	da	a	descrizione	lunghezza	tipo	allin	riemp	note
175	1649	1661	Retrib. dett. 26° tipo quote parzialmente esenti	13	n	dx	0	
	1662	1662	I.c.	1	c			valorizzato con " "
	1663	1800	Filler	138	c		" "	
	1801	1801	I.c.	1	c			valorizzato con " "
	1802	1878	Filler	77	c		" "	
	1879	1879	I.c.	1	c			valorizzato con " "
176	1880	1897	Totale quadratura per foglio	18	n	dx	0	
	1898	1898	I.c.	1	c			valorizzato con " "
	1899	1998	filler	100	c		" "	
	1999	1999	I.c.	1	c			valorizzato con " "
	2000	2000	I.r.	1	c		\$	valorizzato con "\$"